



VAP 2007: raggiunto l'accordo

In data odierna è stato sottoscritto, ai sensi del CCNL 8 dicembre 2007, l'accordo per l'erogazione del Premio Aziendale.

Con l'accordo prosegue il processo di armonizzazione in Intesa Sanpaolo, raggiungendo l'obiettivo di definire un premio omogeneo sia nella Capogruppo che nelle Banche/Società indicate nella tabella allegata.

Il risultato ottenuto porta ad un aumento del montante complessivo erogato di circa il 15%.

Il Premio Aziendale sarà pagato entro la prima decade di luglio, onde consentire la fruizione dei benefici fiscali recentemente introdotti.

Verrà percepito da tutti i colleghi in servizio al 31 maggio, nonché ai colleghi pensionati ed esodati in base agli accordi 1 dicembre 2006 e 1 agosto 2007 che non l'hanno ancora percepito.

Il pagamento del VAP non sarà collegato in alcun modo alla valutazione annuale.

Non verrà erogato solo a coloro i quali incorreranno in un provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" (almeno due nell'anno di riferimento), di "sospensione dal servizio" e di "licenziamento".

Tra i principali risultati raggiunti nell'accordo vi è il superamento graduale delle differenziazioni aziendali attraverso la definizione, per il Gruppo, di una base di calcolo per la determinazione del Vap 2008/2009 pari a € 1940,00 (per A3L3), con l'applicazione della scala parametrica del CCNL. Questo permetterà di definire per il futuro un premio aziendale per una parte commisurato ai risultati del Gruppo e per l'altra ai risultati delle singole banche/società: il valore aggiunto è l'introduzione di una forte solidarietà tra tutti gli 80.000 lavoratori del Gruppo.

Entro settembre verranno definiti gli indicatori di bilancio di riferimento per il calcolo del premio 2008/2009.

Per quest'anno, l'accordo ha stabilito un'erogazione a stralcio comprensivo di un "premio di partecipazione" di € 258,00, i cui importi complessivi sono indicati nella tabella allegata.

Al fine di non penalizzare, nell'ambito dell'armonizzazione, i Quadri Direttivi di 3° e 4° livello ex Gruppo Sanpaolo sarà erogata, con lo stipendio di giugno, un importo una tantum rispettivamente di € 500 e € 1000.

Riteniamo di aver raggiunto con l'accordo sul Premio Aziendale un significativo risultato nell'ambito del processo di armonizzazione.

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo**

Milano 29 maggio 2007



PREMIO AZIENDALE 2007

BANCHE	QD4	QD3	QD2	QD1	3A4L	3A3L	3A2L	3A1L	2A3L	2A2L	2A1L	A1G	1A1L
Intesa Sanpaolo, Cariparo, Carisbo, Carive, Friulcassa, BpdA, Banco Napoli, Private Banking, BIIS,	3116	2872	2773	2528	2325	2118	1996	1906	1806	1746	1706	1643	1606
Casse centro, C.R. Viterbo, Citta di Castello, C.R. Spoleto, C.R. Rieti, C.R. Ascoli Piceno, C.R. Foligno,	2821	2429	2196	2081	1857	1745	1661	1588	1508	1460	1427	1376	1347
Banca Cis	2137	2065	2022	2001	1960	1940	1925	1911	1897	1888	1882	1872	1867
Mediocredito	2617	2370	2224	2152	2010	1940	1888	1859	1791	1771	1750	1714	1702
Banca IMI (esc. Esteri)	2539	2320	2191	2127	2002	1940	1893	1851	1808	1791	1772	1740	1729
Mediofactoring	3158	2433	2158	2103	1994	1940	1899	1863	1825	1810	1793	1766	1756
Leasint	2556	2331	2199	2133	2004	1940	1893	1849	1804	1786	1767	1734	1723
B T B	1621	1413	1289	1228	1108	1049	1004	966	923	897	880	853	837
C.R. Terni e Narni	2950	2538	2293	2173	1937	1820	1732	1655	1571	1520	1486	1432	1401
C.R. Forli	5310	4454	3943	3708	3288	3059	2900	2740	2580	2511	2443		
C.R. Fano	3319	2850	2572	2435	2167	2034	1934	1847	1751	1693	1654	1593	1558